

«Утверждаю»

**Министр культуры, печати
и по делам национальностей
Республики Марий Эл**



М.З. Васютин

ПЛАН

**мероприятий по повышению эффективности деятельности
Государственного бюджетного учреждения культуры Республики Марий Эл
«Республиканский научно-методический центр народного творчества
и культурно-досуговой деятельности» на период 2013-2018 гг.**

Настоящий план разработан в соответствии с распоряжениями Правительства Республики Марий Эл от 28.01.2013 г. № 33-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры», от 22.02.2013 г. № 82-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Республики Марий Эл от 28 января 2013 г. № 33-р» и направлен на повышение эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения культуры Республики Марий Эл «Республиканский научно-методический центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности» (далее – Учреждение) в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, реализацию оптимизационных мер.

I. Цель разработки плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения.

План направлен на повышение эффективности деятельности Учреждения по сохранению и развитию народного творчества, культурно-досуговой деятельности, народной традиционной культуры, декоративно-прикладного творчества Республики Марий Эл, для чего Учреждение оказывает и выполняет следующие виды услуг (работ):

- методическое обеспечение и межрегиональная координация процессов сохранения нематериального культурного наследия, развития народного художественного творчества и социокультурной интеграции через сеть учреждений культурно-досугового типа, организаций других организационно-правовых форм, общественных объединений и творческих коллективов;

- организационное обеспечение региональных, межмуниципальных государственных проектов и программ в сфере традиционной культуры, любительского искусства, социокультурной интеграции и патриотического воспитания;

- информационное обеспечение субъектов культурной политики по предмету деятельности;

- творческое воплощение художественных проектов и программ, отражающих результаты государственной культурной политики по сохранению нематериального культурного наследия, развитию любительского искусства, социокультурной деятельности и патриотического воспитания;

- осуществление общественных связей по вопросам организации и участия в фестивалях, конкурсах, смотрах национальных культур народов Республики Марий Эл, России, мира;

- разработка методик сохранения и интеграции традиционной многонациональной культуры в современные процессы;

- организация фестивалей, смотров, конкурсов, других общественно-культурных акций;

- сбор и фиксация на различных носителях образцов народного творчества;

- сбор и обобщение государственных статистических данных по сети культурно-досуговых учреждений в Республике Марий Эл;

- мониторинг деятельности культурно-досуговых учреждений, аналитическое обобщение творческих, досуговых и социокультурных процессов;

- создание базы данных по жанрам народного творчества, культурно-досуговой деятельности, правоприменительной практике и др.;

- обеспечение аналитических, социологических и маркетинговых исследований по предмету деятельности;

- разработка методических материалов по различным аспектам народного творчества и культурно-досуговой практике;

- повышение квалификации руководителей и специалистов по предмету деятельности, передача навыков через систему постоянно-действующих выставок, студий, мастер-классов, семинаров;

- издание методических, рекламных и других материалов по предмету деятельности;
- разработка критериев и Положения о присвоении звания «народный (образцовый) самодельный коллектив», обеспечение работы комиссии по присвоению звания «народный (образцовый)», ведение базы данных о народных коллективах Республики Марий Эл.
- организация деятельности учреждения по дальнейшему повышению качества и расширению спектра оказываемых населению государственных услуг (выполнению работ);
- удовлетворение потребностей потребителей (работников культуры, клубных формирований) в сфере народного творчества, культурно-досуговой деятельности, народной традиционной культуры, декоративно-прикладного творчества;
- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых им государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения, создание условий для роста профессионального мастерства и преемственности работников Учреждения.

II. Проведение структурных изменений в Учреждении.

В рамках структурных изменений предусматривается:

- расширение спектра оказываемых Учреждением государственных услуг в сфере культуры;
- формирование реестра объектов нематериального культурного наследия народов Республики Марий Эл; координация и создание условий работы Художественно-экспертного совета по формированию реестра объектов нематериального культурного наследия;
- ведение деловой переписки в сфере народного творчества и культурно-досуговой деятельности с учреждениями и организациями различных ведомств, органами исполнительной власти Республики Марий Эл и субъектов Российской Федерации;
- разработка и внедрение в практику деятельности творческих проектов совместно с Государственным Российским Домом народного творчества, Финно-угорским культурным центром Российской Федерации, Домами (Центрами) народного творчества Приволжского Федерального округа;
- привлечение средств информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для создания республиканского реестра объектов нематериального культурного наследия народов Республики Марий Эл, пополнение Всероссийского Электронного каталога объектов нематериального культурного наследия; создания электронной базы по народному творчеству и культурно-досуговой деятельности; дистанционное оказание услуг по предмету деятельности;

-разработка инновационных методик в сфере народного творчества и культурно-досуговой деятельности; создание и внедрение экспериментальных творческих лабораторий культурно-досуговой деятельности по работе с различными социально-возрастными категориями населения; организация выездных (нестационарных) форм учебно-координационных мероприятий;

-координация участия любительских творческих коллективов Республики Марий Эл, оказание практической и методической помощи в подготовке программ для участия в культурных акциях субъектов Российской Федерации.

III. Целевые показатели результативности работы учреждения на период 2013-2018 годов и меры, обеспечивающие их достижение.

1.Целевые показатели (с учетом измененного государственного задания):

Наименование показателя	2013 г.		2014 г.		2015 г.		2016 г.		2017 г.		2018 г.	
	Объем, ед.	Динамика по сравнению с прошлым годом, %	Объем, ед.	Динамика по сравнению с прошлым годом, %	Объем, ед.	Динамика по сравнению с прошлым годом, %	Объем, ед.	Динамика по сравнению с прошлым годом, %	Объем, ед.	Динамика по сравнению с прошлым годом, %	Объем, ед.	Динамика по сравнению с прошлым годом, %
Услуги по культурно-досуговому обслуживанию населения												
1.Количество методик, планируемых к разработке	18	100	19	105,6	20	105,3	21	105	22	104,8	23	104,5
2.Количество координационно-учебных мероприятий	13	100	14	107,7	15	107,1	16	106,7	17	106,3	18	105,9
3.Количество республиканских мероприятия	10	100	10	100	11	110	11	100	12	109,1	12	100
Услуга по развитию народного художественного творчества, народной традиционной культуре												
1.Количество разработанных объектов нематериального культурного наследия народов Республики Марий Эл	5	100	6	120	7	116,7	8	114,3	9	112,5	10	111

2. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) Учреждением:

- поэтапный рост оплаты труда работников Учреждения и доведение ее уровня до средней заработной платы в Республике Марий Эл;

- проведение аттестаций, приток новых кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения;

- актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ), организация соответствующей профессиональной подготовки и повышения квалификации работников Учреждения, совершенствование системы оплаты труда и разработка системы оценки эффективности деятельности работников, использование принципов «эффективного контракта»;

- проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками Учреждения в связи с введением эффективного контракта в 2013-2018 годах.

«Эффективный контракт» - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников Учреждения будет осуществляться с учетом требований Постановления Правительства Республики Марий Эл от 12 марта 2013 г. № 59 «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Марий Эл

в 2012-2018 годах, формируемых на основании данных Федеральной службы государственной статистики о средней заработной плате в регионе.

По данным Министерства экономического развития Республики Марий Эл прогноз среднемесячной зарплаты в Республике Марий Эл в 2013 году должен составить 17165 рублей.

в процентах

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65	72	86	97	100	100

2) среднесписочная численность работников Учреждения

человек

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	50	50	50	50	50

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг.

1. Совершенствование системы оплаты труда работников учреждения:

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Организация и проведение: -концертов, тематических мероприятий творческих коллективов Учреждения, -мероприятий с привлечением приглашенных коллективов и исполнителей, -культурно-массовых мероприятий, фестивалей, смотров, конкурсов, -обучающих мероприятий на платной основе.	Договора приказы	Руководитель учреждения, заместители директора, заведующие отделами	Весь период
Организация услуг: -аудио и видеозаписи, -тиражирование тематических, сценарных, репертуарных материалов.		Руководитель учреждения, заведующие отделами, специалисты	

-кспирозальные услуги, -продажа изделий декоративно-прикладного творчества, сувенирной продукции.			
Разработка и утверждение критериев и показателей эффективности труда работников учреждения, связанных с внедрением «Эффективного контракта»	Внесение изменений в «Положение об оплате труда работников учреждения»	Руководитель учреждения, заместители директора, заведующие отделами	I полугодие 2013 г.

2. Развитие кадрового потенциала работников Учреждения:

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Анализ условий трудовых договоров, заключенных с основным персоналом учреждения в части назначения и порядка осуществления стимулирующих выплат		Заместитель главного бухгалтера, заведующий отделом кадров, юристконсульт	II квартал 2013 г.
2. Анализ организационно-штатной структуры учреждения с целью выявления малоэффективных должностей		Руководитель учреждения, главный бухгалтер, заведующий отделом кадров	III квартал 2013 г.
3. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников учреждения с целью приведения в соответствие работников с современными требованиями профессиональных стандартов	Повышение квалификации работников Учреждения – не менее 15% в год	Руководитель учреждения, заместители директора	Постоянно, весь период
4. Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключение новых трудовых договоров) в связи с внедрением понятия «эффективный контракт»	Трудовые договора	Заместитель главного бухгалтера, заведующий отделом кадров, юристконсульт	Весь 2013 год
5. Проведение разъяснительной работы в	Проведение собрания работников учреждения	Руководитель учреждения	До конца 2013 года

трудоустройстве учреждения по вопросам внесения изменений в положение об оплате труда			
6. Разработка и утверждение критериев и показателей эффективности труда работников учреждения	Приказ	Рабочая группа	I полугодие 2013 г.

3. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и административного персонала учреждения.

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Определение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда.	Не более 35-40%	Руководитель учреждения	Весь период

VI. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597.

Ежемесячное представление отчета по форме «ЗП-культура» в Министерство культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл до 10 числа по начислению заработной платы за текущий месяц с нарастающим итогом.

Руководитель ГБУК РМЭ «РМЦ НТ и КДД»


Т.В. Дмитриева

Главный бухгалтер


Г.П. Кириллова

