

**План мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда  
работников бюджетного сектора экономики на 2012-2018 годы**

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
<b>1.</b>	<b>1. Совершенствование системы оплаты труда</b>			
1.1.	Включение мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в «дорожные карты» изменений, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, науки, культуры, здравоохранения	декабрь 2012 г.	Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России	распоряжения Правительства Российской Федерации
1.2.	Разработка в соответствующей сфере деятельности методических рекомендаций по разработке органами государственной власти и местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников	II квартал 2013 г.	Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России Минтруд России	нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти
1.3.	Разработка (изменение) показателей деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений и их руководителей	ежегодно	федеральные органы исполнительной власти органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления	нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления
1.4.	Разработка методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений по основным категориям работников в соответствующей сфере деятельности	апрель 2013 г.	федеральные органы исполнительной власти	нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти
1.5.	Подготовка методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда	май 2013 г.	Минтруд России	приказ Минтруда России
1.6.	Разработка (изменение) типовых отраслевых норм труда	2013–2018 гг.	федеральные органы исполнительной власти	нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1.7.	Внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 в части совершенствования систем оплаты труда работников федеральных государственных учреждений	II квартал 2013 г.	Минтруд России Минфин России Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России Минэкономразвития России, Минспорт России Минобороны России	проект постановления Правительства Российской Федерации
1.8.	Внесение изменений по согласованию с Минтрудом России в примерные положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений по видам экономической деятельности, принятые в соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 г.	федеральные органы исполнительной власти	нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти
1.9.	Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в соответствующей отрасли	I квартал 2013 г.	Минтруд России Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Минздрав России Минкультуры России с участием органов государственной власти субъектов РФ	проект распоряжения Правительства Российской Федерации
1.10.	Подготовка методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях	III квартал 2013 г.	Минтруд России	приказ Минтруда России
<b>2.</b>	<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений</b>			
2.1.	Обеспечение сопровождения рассматриваемого в Федеральном Собрании Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера)»	IV квартал 2012 г.	Минтруд России	принятие федерального закона

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
2.2.	Разработка типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителем государственного (муниципального) учреждения	декабрь 2012 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти	проект распоряжения Правительства Российской Федерации
2.3.	Разработка порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственного (муниципального) учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности	декабрь 2012 г.	Минтруд России заинтересованные федеральные органы исполнительной власти	проект Постановления Правительства Российской Федерации
2.4.	Разработка порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности	март 2013 г.	Минтруд России. заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием Банка России	проект Постановления Правительства Российской Федерации
2.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой договора	2013-2018 гг.	федеральные органы исполнительной власти, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления	трудоустройство с руководителями учреждений
<b>3.</b>	<b>Развитие кадрового потенциала государственных (муниципальных) учреждений</b>			
3.1.	Актуализация квалификационных требований к работникам (разработка профессиональных стандартов)	2013-2014 гг.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общественных, научных и образовательных организаций	приказы Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов
3.2.	Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013-2018 гг.	заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием органов государствен-	повышение уровня профессионального уровня персонала

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
			ной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления	
3.3.	Утверждение рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на «эффективный контракт»	I квартал 2013 г.	Минтруд России Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России	приказ Минтруда России
3.4.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками федеральных государственных учреждений, оказывающими государственные услуги, в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	федеральные органы исполнительной власти с участием органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления учреждения	трудовые договоры с работниками
3.5.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, оказывающими государственные (муниципальные) услуги, в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	Органы государственной власти субъектов РФ органы местного самоуправления учреждения	трудовые договоры с работниками
3.6.	Анализ лучших практик внедрения «эффективного контракта»	ежегодно	Минтруд России. заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием органов государственной власти субъектов РФ	доклад в Правительство Российской Федерации
3.7.	Разработка предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников	2015 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием органов государственной власти субъектов Российской Федерации	проект распоряжения Правительства Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
4.	<b>Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»</b>			
4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012–2018 годы	декабрь 2012 г.	Минтруд России, Минфин России, Минэкономразвития России, Минкультуры России, Минздрав России, Минобрнауки России, Минспорт России, Росстат	приказ Минтруда России
4.2.	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	2012-2017 гг.	федеральные органы исполнительной власти с участием органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления Минфин России	проекты законов о соответствующих бюджетах
4.3.	Введение федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	январь 2013 г.	Росстат	проект распоряжения Правительства РФ о внесении изменений в Федеральный план статистических работ
4.4.	Проведение пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики	I квартал 2013 г.	Минтруд России, Минобрнауки России, Минздрав России, Минкультуры России, Минспорт России	
4.5.	Разработка методики оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента РФ от 7.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 г.г.» с учетом возможного привлечения не менее трети за счет реорганизации неэффективных учреждений	март 2013 г.	Минтруд России Минфин России Минэкономразвития России	приказ Минтруда России

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
4.6.	Утверждение формы заключения федерального органа исполнительной власти в соответствующей сфере по прогнозу динамики оплаты труда соответствующих категорий работников бюджетной сферы в субъектах Российской Федерации	апрель 2013 г.	Минтруд России, Минфин России, Минэкономразвития России, Минкультуры России, Минздрав России, Минобрнауки России	приказ Минтруда России
4.7.	Утверждение формы мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012–2018 годы	май 2013 г.	Минтруд России	приказ Минтруда России
4.8.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственных программах и «дорожных картах» развития отраслей социальной сферы.	30 января, 30 июля 2013-2018 гг.	Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России	доклад в Правительство Российской Федерации
4.9.	Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761, в субъектах РФ.	один раз в полугодие 2013-2018 гг.	органы государственной власти субъектов РФ органы местного самоуправления	рассмотрение на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений
4.10.	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012–2018 годы	30 января, 30 июля 2013-2018 гг.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием органов государственной власти субъектов РФ	доклад в Правительство РФ и Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений
4.11.	Информационное сопровождение программы (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2012-2018 гг.	федеральные органы исполнительной власти органы государственной власти субъектов РФ органы местного самоуправления с участием объединений профессиональных союзов, профессиональных ассоциаций	

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
4.12.	Анализ результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761 и подготовка предложений по подходам к регулированию оплаты труда работников учреждений на период после 2018 года	май 2017 г.	Минтруд России, Минобрнауки России, Минздрав России, Минкультуры России, Минспорт России, Минфин России, Минэкономразвития России	доклад в Правительство Российской Федерации

Примерная форма трудового договора  
с работником государственного (муниципального) учреждения

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(город, населенный пункт)

\_\_\_\_\_,  
(полное наименование Работодателя в соответствии с уставом)  
в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.) (устав, доверенность с указанием реквизитов)  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и  
\_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. Работника полностью)  
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет  
Работнику работу по \_\_\_\_\_,  
(наименование должности, профессии или специальности с указанием  
квалификации)

а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:  
\_\_\_\_\_  
(указать все виды работ, которые Работник должен выполнять по трудовому договору)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_  
(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения Работодателя, если Работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение Работодателя с указанием его местонахождения)



<\*> 3. Работник осуществляет работу в \_\_\_\_\_ структурном \_\_\_\_\_ подразделении Работодателя

\_\_\_\_\_.  
(наименование не обособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у Работодателя является для Работника: \_\_\_\_\_.  
(основной, по совместительству)

<\*> 5. Настоящий трудовой договор заключается на:

\_\_\_\_\_.  
неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

<\*> 6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «\_\_» \_\_ 200\_\_ г.

7. Дата начала работы «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

<\*> 8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

## II. Права и обязанности Работника

8. Работник имеет право на:

- 8.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- 8.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 8.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 8.4. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

9.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором:

№	Виды работ

9.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;

9.3. соблюдать трудовую дисциплину;

9.4. бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

9.5. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### III. Права и обязанности Работодателя

10. Работодатель имеет право:

10.1. требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

10.2. принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

10.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

10.4. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

10.5. работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

11.1. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

11.2. обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

11.3. обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

11.4. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

11.5. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

11.6. знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

11.7. работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

12.1. Должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц.

12.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
----------------------	----------------	---


12.3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование показателей	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки	Периодичность	Размер выплаты

13. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

14. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором.

#### V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку <\*>) \_\_\_\_\_.  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, либо настоящим трудовым договором.

<\*> 17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_ календарных дней.

<\*> 19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_

(указать основание установления дополнительного отпуска)

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<\*> 22. Работник имеет право на дополнительное \_\_\_\_\_ страхование на условиях и в порядке, установленном

\_\_\_\_\_.  
(вид страхования, наименование локального нормативного акта Работодателя)

23. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором, включающие:

#### <\*> VII. Иные условия трудового договора

<\*> 24. Работник обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения в течение \_\_\_\_\_ лет не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), Работник должен быть ознакомлен под роспись.

<\*> 25. Работодатель обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

<\*> 26. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной

в п. п. 24 и 25 настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

<\*> 27. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_.

#### VIII. Ответственность сторон трудового договора

28. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

29. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

#### IX. Изменение и прекращение трудового договора

31. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

32. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:  
при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;  
в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

33. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

34. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

#### X. Заключительные положения

35. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

36. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

_____	_____
(полное наименование)	(Ф.И.О.)
Юридический адрес _____	Адрес места жительства _____
_____	_____
_____	Паспорт (иной документ, удостоверяющий
_____	личность) _____
ИНН _____	серия _____ N _____
_____	кем выдан _____
_____	дата выдачи " __ " _____ г.
_____	_____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)	(подпись)

Работник получил один экземпляр  
настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись Работника)

-----  
<\*> Отмечены условия трудового договора, включение которых в трудовой договор обязательно.

<\*\*\*> Отмечены дополнительные условия, включение которых в трудовой договор осуществляется по соглашению сторон.

Динамика примерных (индикативных) значений соотношений средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений со средней заработной платой в субъектах Российской Федерации в 2012-2018 годах (агрегированные значения)

		2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	84%	110%	125%	133%	150%	175%	200%
2.	Научные сотрудники	116%	111%	125%	133%	150%	175%	200%
3.	Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	125,3%	129,7%	130,7%	137%	159,6%	200%	200%
4.	Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	72,9%	75,6%	76,2%	79,3%	86,3%	100%	100%
5.	Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	48%	50,1%	51%	52,4%	70,5%	100%	100%
6.	Работники учреждений культуры	49%	53%	59%	65%	74%	85%	100%
7.	Социальные работники	37%	47,5%	58%	68,5%	79%	89,5%	100%
8.	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	58%	75%	80%	85%	90%	95%	100%
9.	Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	70%	75%	80%	85%	90%	95%	100%
10.	Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений*	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

\* - к средней заработной плате педагогических работников общего образования

категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая № 597 «О мероприятиях по государственной социальной политике», по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации

1. Расчет осуществляется на основе официальной статистической информации о средней заработной плате категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с Указом, полученной по результатам организованного Росстатом федерального статистического наблюдения, итоги которого формируются за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев и год (начиная с отчета за 1 квартал 2013 года).

2. Средняя заработная плата исчисляется по следующим категориям работников: педагогические работники дошкольных образовательных учреждений; педагогические работники образовательных учреждений общего образования; педагогические работники учреждений дополнительного образования детей; преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования; преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования; научные сотрудники;

работники учреждений культуры; врачи; социальные работники; средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг); младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг); работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг).

3. Показатель средней заработной платы по категории работников учреждения социальной сферы и науки по итогам организуемого статистического наблюдения исчисляется по работникам списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей) и на количество месяцев в периоде. При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включается оплата труда по внутреннему совместительству, а также вознаграждение по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава со своей организацией.

4. Расчет средней заработной платы по категории работников по субъекту Российской Федерации производится на основании агрегирования по всем учреждениям социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки, расположенным на территории субъекта Российской Федерации, данных о фонде начисленной заработной платы и численности работников данной категории. При этом данные по территориально-обособленным подразделениям учреждений (в том числе филиалам) включаются в сводные итоги по тому субъекту Российской Федерации, в котором расположены эти подразделения.

5. Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации исчисляется делением суммы фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей, фонда начисленной заработной платы по гражданско-правовым договорам и других работников несписочного состава на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и лиц, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде. Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации формируется на основе сведений, предоставленных организациями всех видов экономической деятельности и всех форм собственности.

6. Отношение средней заработной платы по соответствующей категории работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации рассчитывается делением средней заработной платы по данной категории работников, исчисленной в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, на среднюю заработную плату по субъекту Российской Федерации, исчисленную в соответствии с пунк-



том 5 настоящего Порядка, и умножением полученного результата на 100%. Средняя заработная плата по соответствующей категории работников территориально-обособленных подразделений (в том числе филиалов) сравнивается со средней заработной платой того субъекта Российской Федерации, в котором расположено это подразделение».